

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета директоров  
ПАО «Наука-Связь»  
протокол №43/24 от 28.12.2024 г.

**Антикоррупционная политика**  
**Публичного акционерного общества «Наука-Связь»**

(Редакция 1)

2024 г.

**Оглавление**

1. Общие положения _____	3
2. Область действия _____	3
3. Термины и определения _____	3
4. Цели и задачи политики _____	5
5. Основные принципы антикоррупционной политики _____	6
6. Направления антикоррупционной политики _____	7
7. Компетенция органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции 11	
8. Заключительные положения _____	12

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ПАО «Наука-Связь» (далее – Политика) является внутренним нормативным документом ПАО «Наука-Связь» (далее – Общество, ПАО «Наука-Связь»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, работниками Общества и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О противодействии коррупции", Кодексом корпоративного управления, рекомендованным письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления» (далее «Кодекс корпоративного управления»), Уставом и другими внутренними документами Общества.

1.3. Общество считает исключительно важным ведение бизнеса в соответствии с общепризнанными этическими стандартами и со строгим соблюдением действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

1.4. Общество считает абсолютно неприемлемыми неэтичные и противозаконные способы ведения бизнеса, любые случаи обмана, взяточничества и коррупции со стороны работников, а также членов органов управления и контроля Общества.

## 2. ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

2.1. Антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также членами органов управления и контроля Общества

Антикоррупционными процедурами Общества могут быть определены случаи и условия, при которых действие Политики распространяется на других лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения.

Антикоррупционная политика носит рекомендательный характер для исполнения членами органов управления и работниками дочерних и зависимых обществ ПАО «Наука-Связь», а также иных обществ, в которых прямо или косвенно участвует ПАО «Наука-Связь».

Настоящая Политика распространяется на дочерние и зависимые общества ПАО «Наука-Связь», а также общества, в которых ПАО «Наука-Связь» выступает единоличным исполнительным органом, после введения в действие настоящей Политики внутренними приказами по каждому конкретному обществу.

2.2. Общество при заключении договоров с организациями, выполняющими работы/оказывающими услуги для Общества обязано включать в условия договоров пункт о неукоснительном выполнении требований и соблюдении принципов применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации (антикоррупционные условия).

2.3. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, а также члены органов управления и контроля несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих указанные принципы и требования.

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. **Антикоррупционные условия** – раздел договоров Общества, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

3.2. **Антикоррупционная политика Общества** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.

3.3. **Антикоррупционные обязательства** – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

3.4. **Антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

3.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно, в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. **Горячая линия** – канал связи, специально созданный в Обществе с целью реализации целей и задач Политики.

3.7. **Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Общества или государства.

3.8. **Конфликт интересов** – любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника, члена органа управления и контроля Общества или их близких лиц и/или членов семьи противоречат или могут противоречить интересам Общества и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

3.9. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно, в силу своего служебного положения, может способствовать указанным действиям (бездействию).

3.10. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.11. **Корпоративная система комплаенс** – комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и нормативных документов Общества, в целях обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства Российской Федерации и предотвращения существенного финансового убытка или потери репутации.

3.12. **Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

3.13. **Коррупционные риски** – риски совершения коррупционного правонарушения работником Общества, а также иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Общества.

3.14. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.15. **Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.16. **Органы управления Общества** – Общее собрание акционеров, Совет директоров, Генеральный директор.

3.17. **Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, его должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.18. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.19. **Работник** – физическое лицо, вступившее в отношения с Обществом по трудовому договору.

## 4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

4.1. Политика выражает позицию Общества и формализует единые принципы и подходы к деятельности Общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Настоящая Политика разработана в целях:

– создания у работников Общества и членов органов управления и контроля Общества, акционеров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания о неприятии

Обществом коррупционных действий в любых формах и проявлениях на всех уровнях корпоративного управления;

- формализации и описания целей, задач и способов минимизации риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

4.2. Задачами Политики являются:

- внедрение и разъяснение принятых в Обществе мер по предупреждению коррупции и минимизации рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность;
- установление обязанности работников Общества, а также членов органов управления и контроля Общества, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- создание и обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции и других нарушениях принципов и положений настоящей Политики;
- создание механизмов контроля, обеспечивающих противодействие вовлечению Общества в коррупционную деятельность;
- внедрение механизмов реализации основных принципов противодействия вовлечению Общества в коррупционную деятельность;
- стандартизация и регламентация процедур в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность;
- обеспечение соответствующей проверки контрагентов и анализа их антикоррупционных процедур, а также предотвращения и устранения конфликтов интересов.

## 5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. **Принцип соответствия Политики Общества законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

5.2. **Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.** Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников, членов органов управления и контроля Общества и иных лиц, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства Российской Федерации и настоящей Политики, в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

5.3. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, ее, работников, членов органов управления и контроля Общества представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

5.5. **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.6. **Принцип вовлеченности работников.** Работники Общества регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и

активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**5.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**5.8. Принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

**5.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**6.1. Запрет коррупции.** Работникам, акционерам, членам органов управления и контроля Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к личной выгоде и выгоде Общества.

Работникам Общества, акционерам, иным должностным лицам в органах управления и контроля необходимо воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля, в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий (бездействия), а также действий (бездействия) или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, обязаны незамедлительно сообщить на «Горячую линию», либо проинформировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации, в т.ч.

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- о возможности возникновения у работников, акционеров, членов органов управления и контроля Общества конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

**6.2. Ограничения, касающиеся принятия и вручения подарков.** Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля имеют право принимать и/или вручать подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники и иные лица от имени Общества могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не создавать репутационных рисков для работников Общества, акционерах, иных должностных лиц в органах управления и контроля, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям законодательства Российской Федерации, Антикоррупционной политики и иных локальных актов Общества.

Не допускаются подарки от имени Общества, его руководителей, работников, акционеров, иных должностных лиц в органах управления и контроля или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

Расходы на деловые подарки должны быть одобрены руководством Общества.

При возникновении сомнений в соответствии подарка требованиям настоящей Политики работнику следует проконсультироваться с должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе или обратиться на «Горячую линию».

Если работником Общества был принят подарок, не соответствующий условиям, оговоренным в настоящей Политике, или не соответствующий общепринятой деловой практике и этике, работнику следует сообщить об этом на «Горячую линию» и, в случае принятия подарка, вернуть его.

**6.3. Участие в политической деятельности.** Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества.

Общество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

**6.4. Взаимодействие с государственными служащими.** Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников, акционеров, иных должностных лиц в органах управления и контроля оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в его деятельности.

Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики.

Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**6.5. Недопущение конфликта интересов.** Общество стремится к недопущению конфликта интересов. Работники Общества, акционеры, иные должностные лица в органах управления и контроля не должны использовать свое должностное положение для получения личной выгоды или преимуществ в ущерб интересам Общества. Риск потенциального конфликта интересов должен учитываться, в частности, при назначении работника на должность.

Совмещение работы в Обществе с работой в других организациях или с участием в органах управления других организаций, а также владение работником и его ближайшими родственниками долями в других компаниях возможно только в том случае, если такое совмещение или владение не создает конфликт интересов и не оказывает негативного влияния на способность работника или члена органов управления действовать в интересах Общества.

Обществом в соответствии с внутренними регламентами вводится практика информирования работниками Общества иными должностными лицами в органах управления и контроля о совмещении работы в Обществе с работой в других организациях или с участием в органах управления других организаций, а также владение работником и его ближайшими родственниками долями в других компаниях (в размере более 5%).



Обществом проводится тщательная проверка всех поступающих сведений о наличии признаков реального и (или) потенциального конфликта интересов с целью получения объективного, обоснованного подтверждения или опровержения информации о возникновении или угрозе возникновения конфликта интересов.

**6.6. Мониторинг и оценка рисков.** Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует. Общество на постоянной основе выявляет и проводит оценку потенциальных коррупционных рисков, используя всю доступную информацию.

**6.7. Проведение антикоррупционной экспертизы.** Общество обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных и распорядительных документов и их проектов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

**6.8. Контроль и аудит.** Общество обеспечивает проведение регулярных внешних и внутренних аудиторских проверок системы внутреннего контроля, в частности, системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой, а также требований законодательства Российской Федерации в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

**6.9. Взаимодействие с контрагентами.** Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими антикоррупционную политику Общества и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников или членов органов управления контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество предлагает контрагентам при заключении договоров подписывать стандартную антикоррупционную оговорку.

**6.10. Процедура проверки контрагентов.** Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики или создающих риски, в том числе репутационные, для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении, в т.ч информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики.

Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий с их стороны.

**6.11. Действия при совершении сделок по слияниям и поглощениям.** При совершении сделок по слияниям и поглощениям Общество:

- осуществляет проведение проверки (антикоррупционной) благонадежности до/после сделки;

- внедряет механизмы антикоррупционного контроля в приобретаемой компании.

**6.12. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.** Общество осуществляет благотворительную политику, направленную на предоставление финансовой и иной помощи для реализации целей и задач спонсируемых организаций и создание имиджа Общества как социально-ответственного бизнеса.

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

**6.13. Профилактика коррупции.** В Обществе проводится обучение, включающее в себя

информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Политики.

Все работники Общества должны ознакомиться с Политикой и соблюдать ее. Новые работники должны быть ознакомлены с требованиями Политики при приеме на работу в Общество. Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Общества в части применимых комплаенс требований и требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

**6.14. Отказ от ответных мер и санкций.** Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Общества или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

**6.15. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и предложений по улучшению антикоррупционных процедур.** Лицо или подразделение, отвечающее за профилактику коррупции в Обществе, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую Общество получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «Горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в Обществе, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита Общества.

Общество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Общества, для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми Обществом, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства Общества, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики, включая решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения.

По «Горячей линии» могут поступать предложения, в том числе по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля, при этом лицо, предоставившее соответствующую информацию, защищено от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

**6.16. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.** Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является Генеральный директор Общества.

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе является специализированное или иное определенное внутренними нормативными документами подразделение (сотрудник), ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, которое:

– организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с Антикоррупционной политикой;

– организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству Общества.

Общество принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав подразделения, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

**6.17. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.** Общество требует соблюдения ее работниками требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник Общества при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

При наличии информации о коррупционных действиях, имевших место или готовящихся, проводится внутренняя служебная проверка, результаты которой доводятся до руководства Общества.

Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами Общества.

**6.18. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции.** В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции.

Обратившись по «Горячей линии», работник Общества, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в круглосуточном режиме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

Горячая линия может быть реализована как в виде выделенного телефонного номера, так и в виде телеграм-канала (телеграм-бота), раздела сайта (внутреннего портала), адреса электронной почты и т.п.

Контакты «Горячей линии» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

**6.19. Информирование.** Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет <https://oaonsv.ru/>, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления и иными лицами.

## **7. КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

7.1. Совет директоров Общества определяет приоритетные направления деятельности Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, утверждает Антикоррупционную политику, определяет основные принципы и подходы к организации в

Обществе процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, рассматривает отчеты о соблюдении требований Антикоррупционной политики.

7.2. Комитет по аудиту Совета директоров Общества осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе в области предупреждения и противодействия коррупции, а также осуществляет предварительное рассмотрение отчетов о соблюдении требований Антикоррупционной политики.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Настоящая Политика утверждается решением Совета директоров. Любые изменения и дополнения к настоящей Политике имеют юридическую силу, если они оформлены в письменном виде и утверждены решением Совета директоров.

8.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров и действует до момента принятия Советом директоров решения о его отмене.

8.3. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

8.4. Если в результате изменения законодательных или иных нормативных актов Российской Федерации отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с ними, эти нормы утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику Общество руководствуется нормами (требованиями) действующего законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации.